

FORMATION :

Développer la performance de l'équipe et savoir mieux travailler ensemble

1. PRÉSENTATION

Pour atteindre la performance d'une équipe de direction, chaque individu qui la constitue doit, au-delà de mobiliser ses compétences propres, s'inscrire dans une dynamique collaborative.

Il s'agit de repérer ensemble les spécificités de chacun, la place et le rôle qu'il peut jouer pour optimiser le résultat du collectif.

Mieux se connaître et mieux connaître l'autre, associer à ses compétences professionnelles un savoir-faire relationnel et un savoir-vivre ensemble... autant de challenge à relever pour constituer l'équipe gagnante ...

2. OBJECTIFS

- ❖ Être capable d'analyser, de décider et d'agir ensemble et créer une synergie d'équipe en développant reconnaissance et solidarité,
- ❖ S'initier à l'Intelligence Collective,
- ❖ Connaître les individus, les métiers de chacun ainsi que les complémentarités et synergies nécessaires,
- ❖ S'approprier ensemble la stratégie de l'entreprise et les enjeux du service,
- ❖ Repérer les éléments constitutifs de la force de l'équipe et leurs conditions de développement,
- ❖ Dépasser les freins à la performance collective,
- ❖ Bâtir ensemble un référentiel commun et le faire vivre.

3. MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ❖ Outils de connaissance de soi : MBTI,
- ❖ Réflexions et nombreux échanges en commun,
- ❖ Apports méthodologiques (AT, PNL notamment),
- ❖ Exercice de créativité collective,

4. DURÉE

2 Jours.

5. ÉVALUATION

Un QCM d'évaluation des acquis sera proposé en fin de stage pour permettre à l'animateur d'évaluer la qualité des acquis. La synthèse donnera lieu à une appréciation figurant sur l'attestation de participation.

A l'issue de ces 2 jours, chaque membre de l'équipe sera accompagné individuellement dans la réalisation de ses objectifs d'expérimentations au service du « mieux vivre et mieux travailler ensemble ».

www.mlhconseil-rh.com
marie-laurence.hiller@mlhconseil-rh.com
Tél. 06 16 76 59 48