



# FORMATION : Parcours Managers

---

## 1. PRÉSENTATION

---

Une formation – action personnalisée et adaptée à vos besoins ... L'entreprise est confrontée à un environnement économique sans cesse mouvant et d'une complexité grandissante où les enjeux sont à la fois d'ordre économique, financier, social, organisationnel et humain.

Dans ce contexte à « risques », les responsables et les cadres ont un rôle clé à jouer pour guider leurs équipes vers un objectif commun de performance, tout en préservant le climat social et l'épanouissement des collaborateurs au travail.

---

## 2. OBJECTIFS

---

Vous souhaitez développer vos compétences afin de mieux vous positionner au sein de votre équipe, d'optimiser l'organisation, de piloter votre unité, d'identifier les leviers de motivations, de créer et d'entretenir un esprit d'équipe propice à l'obtention des résultats... Ce parcours de formation a pour objectif de vous permettre de vous approprier les principaux outils, savoir-faire et savoir-être pour un management performant et durable.

Ce programme se décline selon un ensemble de modules complémentaires et peut donner lieu, en intra-entreprise, à un dispositif personnalisé et adapté à vos besoins et problématiques.

- ✓ *Module 1* : S'approprier le rôle, les missions et les responsabilités du manager,
- ✓ *Module 2* : organiser son travail et celui de ses équipes,
- ✓ *Module 3* : manager l'atteinte des objectifs au quotidien,
- ✓ *Module 4* : gérer les situations difficiles ou délicates,
- ✓ *Module 5* : animer une équipe,
- ✓ *Module 6* : développer les compétences de ses collaborateurs.

---

## 3. MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

---

- ❖ Un processus interactif entre travail en salle et expérimentations terrain,
- ❖ Des exercices et mises en situation,
- ❖ Des travaux en sous-groupes permettant aux participants de partager leurs pratiques et expériences,
- ❖ Des moments de réflexion individuelle pour projeter ses axes de progrès,

---

[www.mlhconseil-rh.com](http://www.mlhconseil-rh.com)

[marie-laurence.hiller@mlhconseil-rh.com](mailto:marie-laurence.hiller@mlhconseil-rh.com)

Tél. 06 16 76 59 48

N° de déclaration en tant qu'organisme de formation : 93131293813, auprès du Préfet de Provence-Alpes Côte d'Azur  
– ce numéro ne vaut pas agrément de l'État-

SIRET : 202 323 983 00010 – Membre d'une association agréée par l'administration fiscale acceptant à ce titre le règlement des honoraires par chèques libellés à son nom

- ❖ Des apports méthodologiques et grille de lecture permettant de formaliser les pratiques. Parmi les apports proposés, des outils d'analyse issues notamment de l'Analyse Transactionnelle, la Programmation Neuro Linguistique, la Communication Non Violente, ....
- ❖ Un outil de connaissance de soi, le MBTI

---

**4. DURÉE** 3 X 2 jours ou 6 X 1 jour.

---

---

## **5. ÉVALUATION**

---

Un QCM d'évaluation des acquis techniques sera proposé en fin de stage en parallèle d'un mini entretien individuel (10 minutes) par personne pour permettre à l'animateur d'évaluer la qualité des acquis. La synthèse des 2 approches donnera lieu à une notation figurant sur l'attestation de participation.

---

[www.mlhconseil-rh.com](http://www.mlhconseil-rh.com)

[marie-laurence.hiller@mlhconseil-rh.com](mailto:marie-laurence.hiller@mlhconseil-rh.com)

Tél. 06 16 76 59 48

N° de déclaration en tant qu'organisme de formation : 93131293813, auprès du Préfet de Provence-Alpes Côte d'Azur  
– ce numéro ne vaut pas agrément de l'État-

SIRET : 202 323 983 00010 – Membre d'une association agréée par l'administration fiscale acceptant à ce titre le règlement des honoraires par chèques libellés à son nom